

Ihre Mitarbeiter – Das wertvollste Gut, das Sie haben!

Autor:

Theo van der Burgt

© Idee Plus... Managementberatung

Nachdruck und Veröffentlichung nur mit ausdrücklicher Zustimmung des Autors

**Ab sofort erhältlich!**

Über 250 Themen, weit mehr als 500 Tipps!

Ein Erfolgsleitfaden für Jedermann!

Es ist Dein Leben:

Mach was draus!

Erfahrungen für Deinen  
Weg zum Erfolg



**Theo van der Burgt**

ISBN: 978-3-86931-003-9 Taschenbuch

ISBN: 978-3-86931-001-5 Gebundene Ausgabe

[www.epubli.de](http://www.epubli.de)

>buchshop>Alle Bücher>Neuerscheinungen

Es klingt vielleicht nicht direkt auf den ersten Blick plausibel, aber es ist definitiv plausibel, beweisbar und viele hunderttausend Mal bewiesen!

Wir reden über unsere Mitarbeiter. Unsere Mitarbeiter nämlich sind keine Arbeiter und schon gar keine Abarbeiter. Damit sind sie durch nichts Gleichwertiges zu ersetzen, weil sie **mit** denken, sich **mit** engagieren, sich **mit** freuen und dadurch weiter mit motivieren, wenn ihnen etwas besonders gut gelungen ist, weil sie mit innovativ und kreativ sind und das auf hohem oder gar höchsten Niveau.

So gut kann keine Führungskraft sein, als dass sie diese Kreativität, diese Professionalität, diese Kompetenz oder diese Innovationsfreude einer gut geführten, starken Mitarbeiter – Mannschaft ersetzen oder gar überbieten könnte, und genau hier liegt der „Hase im Pfeffer!“

Ihre wichtigste Aufgabe als Führungskraft nämlich ist es, aus Arbeitern und Arbeitern motivierte Mitarbeiter zu machen und alles dafür zu tun, dass es auch so bleibt! Dann werden Sie oder sind Sie wirklich wertvoll für Ihr Unternehmen!

Warum? Weil Sie dann keine **Leerkosten durch z.B. Überbesetzungen in Ihrem Verantwortungsbereich haben werden, weil die Personalkosten und – Aufwendungen durch Leistungen und besondere Leistungen wie Kreativität oder Innovationsfreude wieder an Ihr Unternehmen oder Ihren Verantwortungsbereich zurückfließen.**

Nehmen wir ein Beispiel:

Sie führen 6 Mitarbeiter, diese wiederum sind – zunächst einmal völlig normal – nicht alle gleich motiviert. Vier Mitarbeiter fahren auf 75% Leistung, dann haben Sie doch einen ganzen Mitarbeiter sozusagen als „stille Reserve“ über, oder?!

Anders ausgedrückt haben Sie eine Leistungsreserve von 25% bei jedem dieser vier Mitarbeiter. Diese **Leistungsreserve zu mobilisieren, genau das ist Ihr Job**, genau das unterscheidet die eine „Führungskraft“ von der, die nur ihre Abteilung führt und stolz den Titel auf der Visitenkarte trägt! Genau mit dieser schlummernden Leistungsreserve werden Kräfte und Energien frei gesetzt, die etwas Besonderes bilden und die Kreativität, die Leistungsbereitschaft fördern. Und genau das ist es auch, was Sie als **Führungskraft sollen ... Leistungsreserven mobilisieren!**

Keiner kann doch heute mehr ernsthaft daran glauben, dass sich ein **Team von unterschiedlichen Menschen mit unterschiedlichen Fähigkeiten und Begabungen von alleine findet, formt und abrundet** und das dies auf alle Zeit auch so bleibt!?

Nein, es braucht zunächst einmal einen **Teammanager, einen Teamchef, eine gemeinsame Basis und gemeinsame, weiterbringende Ziele** für die Sicherung und Erhaltung der Arbeitsplätze genauso wie für das eigene Weiterkommen eines jeden Einzelnen!

Warum sollte ein Arbeiter mehr als notwendig von seiner Freizeit oder Kreativität in Ihre Firma oder Abteilung investieren, wenn es ihm dort nicht besser geht als bei der am nächsten liegenden Alternative? Warum?

Es geht nur und **funktioniert auch nur, wenn Sie aktiv diese Prozesse fördern** und fordern, wenn Sie Vorbild sind und vormachen, dass und wie es Spaß machen kann und Spaß macht, miteinander in dieser Firma, mit diesen Kollegen und unter Ihrer Führung zu arbeiten.

Die meiste Zeit des wachen Lebens verbringen wir doch nicht etwa mit unseren Familienangehörigen, Freunden oder anderen Menschen, die uns wichtig sind. Welche Chance, daraus mit zielgerichtet – professioneller Führung deutlich mehr zu erreichen als eben ohne und zufrieden zu sein!

Auch Ihnen kann die Arbeit dann sehr viel mehr Nutzen bieten, deutlich mehr Spaß bereiten und sie wird Ihren Erfolg spürbar mehren. Entweder direkt als Inhaber, geschäftsführender Gesellschafter oder genauso als Leiter einer Abteilung mit mehreren Mitarbeitern.

Ihr Ansehen wird spürbar steigen und Ihrer Karriereentwicklung steht plötzlich nichts mehr im Wege, weil Sie sich **positiv von den Kollegen abgrenzen**, weil Sie mehr für Ihre Leute tun und diese tun dies dann wiederum für Sie! ... Weil Sie einfach besser mit den Menschen arbeiten, zu deren Wohl, zum Wohle Ihres Unternehmens und natürlich last but not least zu Ihrem eigenen Wohl!

Nutzen Sie folgende Tipps, um Ihre Reserven zu mobilisieren:

1. **Reden Sie darüber, was Ihnen und Ihren Mitarbeitern gefällt und nicht gefällt** und wo Sie gemeinsam Entwicklungsreserven sehen, gleich Morgen und vor allem direkt mit Ihren Mitarbeitern persönlich!
2. **Erarbeiten Sie gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern**, warum das so ist, welche Folgen das hat und was sie gemeinsam tun können, um die aufgezeigten Missstände zu kompensieren!
3. **Peilen Sie gemeinsame Ziele an**, wohin der oder die Mitarbeiter mit welchem Nutzen sich entwickeln können!
4. **Reden Sie regelmäßig über die Umsetzung und den Stand der beschlossenen Maßnahmen** und vor allem auch darüber, was noch zusätzlich getan werden kann, um die gemeinsamen Ziele schneller, effektiver und wirkungsvoll zu erreichen.
5. **Achten Sie auf den von jedem einzelnen Mitarbeiter gelebten Teamgeist** und nutzen Sie jede Möglichkeit, positiv Einfluss auf ihn zu nehmen!

Sie möchten mehr erfahren? Dann rufen Sie einfach an, schreiben mir eine Mail oder nutzen Sie mein Kennlernangebot.

Fon: 0172 / 213 26 02 oder 02151 / 15 16 18 2

[vdb@ideeplus-managementberatung.de](mailto:vdb@ideeplus-managementberatung.de)

Theo van der Burgt

© Idee Plus ... Managementberatung und Vertriebsentwicklung

<http://www.ideeplus-managementberatung.de>

**Nachdruck und Veröffentlichung nur mit ausdrücklicher Zustimmung des Autors**

Es grüßt Sie herzlich aus Krefeld

Theo van der Burgt